

# ENTREVISTA A FRANCISCO NASTA



Estamos con Francisco Nasta, persona reconocida en el medio de Coaching, y que en su plática nos deja ver su amplia formación y dominio del tema, y una particularidad en su formación de coaching ontológico, como “piloto” del coaching en la ontología clásica de la escuela Psicánica. Sus programas de formación en coaching en su empresa Ontology Training, incluyen el reconocimiento Continuing Coaching Education Provider por parte de la International Coach Federation.

Francisco bienvenido, esta es tu casa, ¿Cuál es tu historia en el Coaching?

Tengo una historia distinta. Conocí el coaching como a principios de los noventas en una versión diferente, pues me formé como “piloto” en la escuela de Psicanica con Thomas Michael Powell, quien fue mi maestro, ***me entrenó en un estilo de coaching que se denominaba como “pilotaje”***. En este concepto, un “piloto” es una persona que acompaña a alguien a un destino (meta); en el camino, la persona va encontrando obstáculos y desviaciones. Un piloto lo que hace es corregir el rumbo para asegurar que la persona llegue a su destino. Los pilotos de aeronaves

simplemente marcan el destino del avión: Tu eliges tu destino, te subes al avión y lo que hace un piloto es estar corrigiendo el rumbo porque hay vientos que lo desvían, hay situaciones que hace que el avión se pierda en cierto aspecto la alineación en la ruta, y lo que hace simplemente el piloto es eso, corregir la ruta hasta lograr llegar al destino que tu elegiste. Entonces eso era lo que nosotros hacíamos en los 90s para apoyar a la gente a lograr sus metas.

### **¿Para esa formación era necesaria una formación humanística anterior?**

Sí, totalmente. Era el tomar una serie de entrenamientos y cursos especializados para certificarse en “Pilotaje” por la Asociación Internacional de Ciencias Psicanicas. En mi formación inicial, soy licenciado en Economía egresado de la Universidad de Las Américas del campus de Cholula en Puebla. Además estudié Filosofía en el Seminario Conciliar Palafoxiano de la Ciudad de Puebla ya que fui seminarista en mi juventud, y posteriormente cursé un postgrado en Filología Hispánica en la Universidad Menendez y Pelayo de Santander España.

### **¿Y con esta formación ya fue suficiente para hacer el estudio en coaching?**

No, lo que ocurrió fue un detalle muy chusco, yo soy hijo de empresarios, soy de una familia sirio-libanesa, mi padre era una persona de muchos recursos y yo de alguna forma como hijo de los más jóvenes, puse negocios pues traigo sangre de comerciante; entonces empecé incursionar en el mundo de los negocios, mas me considero mal comerciante pues contradigo el paradigma de los libaneses y en este sentido fui el rebelde pues quebré mis negocios. Tengo como vulgarmente se dice en el argot de los negocios una “maestría en pendejadas” pues cometí muchas torpezas. En ese abismo de mi vida a mis 40 años, me invitaron a un curso que me permitiera saber qué pasaba conmigo y me acerqué a este curso de Psicanica en Puebla donde yo vivía

entonces y fue algo sorprendente pues me cambió la vida, honestamente fue un cambio total de paradigma.



*”...me entrenó en un estilo de coaching que se denominaba como “pilotaje”...”*

### ¿Y de ahí decides ser “piloto”?

Ahí empecé a tomar todos los cursos de psicanica con Thomas Michael Powell, me certifiqué en “pilotaje” y me hice facilitador omega de entrenamientos transformacionales dedicándome durante años a la parte transformacional.

Dada mi experiencia como empresario, me fui más por la línea de negocios y mi primer cliente fue el Grupo Modelo donde realmente dejamos una huella muy profunda desde mediados de los noventas hasta principios del 2000 trabajando a profundidad en la formación humana pues como sabes, hay una distinción entre capacitar y formar; cuando hablamos de capacitar hablamos de lo que hace el ser humano, cuando hablamos de formación hablamos de lo que es el ser humano. Yo trabajé colaborando en la parte de la formación. nuestros entrenamientos son dirigidos hacia la actitud, el nivel de responsabilidad, los valores, la ética, los principios.

## ¿Tú estabas trabajando con procesos transformacionales?

Sí, digamos que mi experiencia con psicanica fue breve, después de tomar psicanica me fui por mi propia línea; funde el instituto de ontología en 1993 para ser exactos, y a partir de ahí, hice un “híbrido” y me fui por la libre, como dicen los muchachos ahora.

## ¿Y cómo viene la relación con coaching?

Excelente pregunta; en el año 2002 ó 2003 conocí y traje a México en dos ocasiones a Neale Donald Walsh, autor de los libros de Conversaciones Con Dios. Me empecé a especializar en el desarrollo humano y en Minneapolis me formé como coach con Betty Spruill y Sue Hawks. Desde el 2004 empecé a dar cursos sobre el tema del coaching y tenía la idea de formar una escuela de coaching para negocios. En el 2007 empezamos a formar coaches internos en compañías del ramo farmacéutico y el el 2008 obtuvimos nuestro primer reconocimiento con un programa CCE –Continuing Coaching Education Provider- por parte de la ICF –International Coach Federation-. Digamos que es el primer paso para empezar a buscar la acreditación y el reconocimiento para los programas de coaching. El el 2012 logramos ser proveedores de ICF al otorgarnos la acreditación ACTP – Accredited Coach Training Program- a nuestra Certificación en Business Coaching “Dirección y Propósito” y finalmente el el 2012 descubrí una fórmula muy interesante que le llamé “Manager as Coach Model” para aplicar el coaching en empresas para los directores y gerentes que no desean ser coaches profesionales, pero que si desean saber cómo aplicar las competencias del coaching para empoderar gente y lograr el compromiso de sus colaboradores. En ese mismo año logramos la aprobación de este programa como ACSTH –Approved Coach Specific Training Hours- por parte de la ICF y logramos lanzar este programa en alianza con la Universidad Panamericana.

Aquí me gustaría aclarar un punto; he escuchado alguna controversia con respecto al coaching ontológico, que radica en que muchos creen que el coaching ontológico es manipulativo ó

coercitivo y quizá eso sea porque los principales exponentes del coaching ontológico emanaron de las escuelas transformacionales, típicamente habló de la escuela sudamericana en dónde surgieron Fernando Flores, Rafael Echeverría, Julio Olalla, Maturana, etc.

Algunos de ellos vivieron un proceso transformacional en su momento, que quizá eso tuvo cierto Impacto en su obra, o en su posterior influencia en sus estilos de coaching. Mi línea ontológica es diferente pues no salí de la escuela del Dr. Echeverría ni de la del Dr. Flores. Por cierto una pequeña anécdota que quiero comentarte: el día que yo conocí a Elena Espinal fue en el año del 2000. Ella estaba como directora de DO en Jugos del Valle, Por ese entonces, esta empresa me contrató a través de su gerente de RH un programa para el desarrollo de gerentes. Visitando el corporativo me entrevisté con ella y cuando le hablé de Ontology Training (mi empresa), inmediatamente hicimos click y dijo "...ah, coaching ontológico, ¿tú conoces a Rafael Echeverría, Fernando Flores y Julio Olalla? Yo respondí que no y ella me pregunta intrigada...entonces ¿de dónde traen la parte ontológica?", ¿cómo es que te llamas ontológico y no conoces a los grandes maestros? Le dije que no había leído sus obras ni sabía quienes eran. Le comenté que yo conocí la ontología clásica de la escuela de psicánica. En aquel entonces, la Psicánica manejaba como ramas la Noética, La Teleología, la Ontología y el Misticismo. Yo elegí especializarme en la Ontología como la Ciencia del SER. Ya después conocí la parte de la ontología del lenguaje con Austin, Searl, Hiddeger, y finalmente la obra del Dr. Echeverría, mas yo me especialicé en la Ontología Clásica (de la Metafísica Parménides). Ahí nació la palabra ontología para mí y la designación de mi escuela.



*”...quiero hacer hincapié en una cosa, como te dije, reconozco que soy egresado de la escuela transformacional de psicanica, reconozco que mi formación de psicanica me permitió iniciar primero como entrenador transformacional y de ahí evolucioné a una forma de coaching que honra al cliente como experto en su vida y trabajo...”*

**Entonces tú vienes digamos de ese lugar de la ontología, de hecho el término en sí no es de ninguno de ellos.**

Aquí el punto crítico es que mucha gente cree que por ser coaches ontológicos tenemos el estilo manipulativo, coercitivo de esas escuelas transformacionales, y lamentablemente hay una gran confusión en el medio en México **y yo quiero aprovechar esta entrevista para decir algo bien importante: que cuando una persona toma un curso transformacional no toma coaching, no vive una experiencia real de coaching, y mi petición a las escuelas transformacionales es no le llamen coaching a lo que hacen por favor, eso demerita el nombre, la filosofía, la esencia, y prácticamente toda la parte del coaching es distorsionada por ese tipo de escuelas y ese tipo de cursos manipulativos, coercitivos que utilizan el término**

**coaching sin serlo**, entonces yo estoy absolutamente en contra de ese tipo de prácticas, hay mucha gente confundida que nos busca insistentemente queriendo tomar coaching ontológico pensando que van entrenados para dar este tipo de cursos manipulativos, coercitivos y yo les digo que en Ontology Training están en el lugar equivocado pues nosotros no hacemos eso.

### ¿Cuál es entonces el enfoque?

La parte ontológica que yo sustento tiene que ver primero con nada con el trabajo en el ser. El aprendizaje en el 3er orden que menciona el Dr. Echeverría sí aplica en este caso porque se agota el aprendizaje del primer orden en la parte de la capacitación, el segundo orden en el cambio del observador y el enriquecimiento de su percepción mediante el feedback que le da su sistema, y llegamos al aprendizaje del tercer orden en el que necesitamos un cambio a nivel del ser, mas ese cambio tiene un pequeño detalle; que la puerta de ese cambio solamente se abre por dentro y nadie más puede obligar a nadie a cambiar, entonces nosotros trabajamos el coaching ontológico desde la libertad del individuo, privilegiamos la libertad del cliente, del coach, y del alumno para elegir su propio proceso y determinar sus propias metas, ellos son los dueños de la agenda, nosotros no imponemos metas, no obligamos a nadie a nada, es desafiante porque el coaching logra sacar a la gente fuera de su zona de confort, pero no violentos, ni de lenguaje vulgar o grosero cómo lo están haciendo en algunos de esos entrenamientos transformacionales donde le llaman coaching y la gente sale asqueada, sale confundida o algunas veces dañada psicológicamente por vivir una experiencia transformacional con entrenadores poco experimentados. Aquí también **quiero hacer hincapié en una cosa, como te dije, reconozco que soy egresado de la escuela transformacional de psicanica, reconozco que mi formación de psicanica** me permitió iniciar primero como entrenador transformacional y de ahí evolucioné a una forma de coaching que honra al cliente como experto en su vida y trabajo, y cree que todo cliente es creativo, posee recursos y constituye un todo. De acuerdo a esta Filosofía, el coaching que

enseñamos y practicamos se fundamenta en descubrir, aclarar y alinearse con lo que el cliente quiere lograr, alentar el autodescubrimiento del cliente, buscar soluciones y estrategias generadas por el cliente y constituir al cliente en responsable por sus acciones.

No nos confundamos, como entrenador transformacional tengo una experiencia increíble, pues he facilitado desde hace más de veinte años este tipo de entrenamientos y estoy profundamente convencido de sus beneficios. No sé cuántos miles de personas han egresado de mis programas. Creo que es una de las mejores opciones disponibles para los seres humanos que están en la búsqueda de una transformación, mas a pesar de sus ventajas, existen otras opciones que son válidas todas. Yo siempre he pensado que lo correcto para cualquier persona es lo que les funciona, no hay una fórmula correcta ni mejor para nadie, entonces en ese sentido si a ti te funciona, ¡adelante! Si no te funciona, ¡busca algo más!.

Los entrenamientos transformacionales que ofrecemos en Ontology Training son una opción poderosa para cualquier persona que desee transformarse a sí misma. Especialmente si desean ser coaches, pues el coach primero necesita trabajar profundamente en sí mismo. Hay una ley que dice: “Cuida primero de ti, para poder cuidar a otros...” ¿Cómo pretendes apoyar a otros si no empiezas contigo? Es simple congruencia.

**En Ontology ofrecemos tres entrenamientos transformacionales:**

El taller básico “El Despertar”, que es un entrenamiento bellísimo que la gente realmente literalmente abre los ojos, se da cuenta de sus posibilidades, de la capacidad que tiene definir sus propias metas y de hacerse responsable de su vida; El entrenamiento avanzado que llamamos “La Odisea”, este es de 5 días intensivos en donde la persona va enfrentar a su lado oscuro, hay mucho de eso escrito a través de Carl Jung y otros autores, quizá lo hayas escuchado allá con la frecuencia, esa parte oscura que

acaba de hacer que el “Piojo” renuncie a la selección, esa parte oscura que es lo que muchos políticos están cayendo, estoy hablando de algo que mucha gente no tiene ni idea de la influencia que ejerce en sus vidas, es esa falta de inteligencia emocional de la que mucha gente carece, y es porque no saben manejar su parte oscura y ni siquiera la conocen. La parte oscura obtiene su fuerza en su nombre, de qué es oscura y no la conoces. Entonces el entrenamiento de “La Odisea” sirve para que tú le pongas múltiples reflectores mediante un feedback y surja, se revele y descubras toda esa parte que has estado ocultando, es un trabajo bellísimo, es muy intenso, muy fuerte, quizá para algunos doloroso pues quizá necesiten enfrentarse con sus eventos del pasado, mas eso no es coaching repito, pero sí logra que la persona haga una transformación ontológica pues cuando rebela su parte oscura, también descubre su luz interior y entonces emerge de su entrenamiento con una herramienta lingüística muy poderosa que le permitirá hacer sustentable su proceso de transformación durante los siguientes meses, días y años.

Iniciar un proceso transformacional con nosotros no tiene una secuencia, no está escalonado, hay gente que puede llegar a “La Odisea” directamente o al “Despertar”, y tenemos en el tercer evento transformacional “la Metanoia”, esa palabra que utilizó **Peter Senge en su obra “La Quinta Disciplina”**. Es un retiro transformacional de fin de semana para apoyar a las personas a descubrir su misión de vida.

***Hacer una “metanoia” quizá implique un cambio de enfoque o de meta, tal vez significa ir más allá de la mente y dar un giro cuando descubre su misión de vida***, para que está aquí, para qué nació. De hecho el mismo Steve Jobs lo decía: “Haz aquello que más amas y te va a dar un enorme éxito en la vida”. Hay mucha gente que no ama su trabajo, que está disgustado, entonces lo que hace es ir a metanoia es un proceso de 3 días que hacemos en un lugar muy bello cerca de Cuernavaca de mucha introspección, apoyado en un trabajo de coaching -ahora

sí-, en donde la persona *descubre o confirma* la misión de su vida.

### ¿Entonces hasta ahí sucede el coaching?

Hasta ahí estos son los elementos transformacionales que yo manejaba antes de ser coach, estos eran mis programas, entonces llega el coaching, y ¿qué crees? los que quieren ser coaches, el primer trabajo que necesitan hacer es consigo mismos, no puede ser un buen coach si no trabajas en ti, eso no lo dice la ICF, no lo marca como competencia lamentablemente.



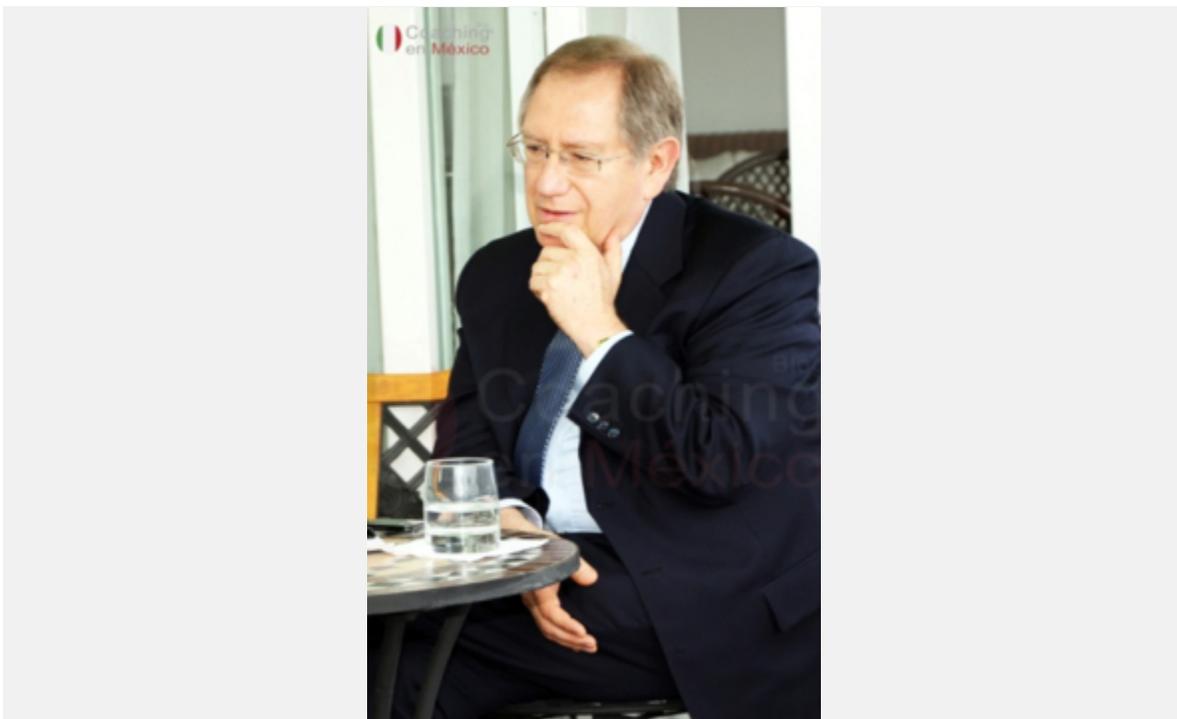
*”...y yo quiero aprovechar esta entrevista para decir algo bien importante: que cuando una persona toma un curso transformacional no toma coaching, no vive una experiencia real de coaching, y mi petición a las escuelas transformacionales es no le llamen coaching a lo que hacen por favor, eso demerita el nombre, la filosofía, la esencia, y prácticamente toda la parte del coaching es distorsionada por ese tipo de escuelas y ese tipo de cursos manipulativos, coercitivos que utilizan el término coaching sin serlo...”*

### Estoy totalmente de acuerdo contigo, es un vacío.

Exacto, es un vacío quizá porque algunas de esas culturas anglosajonas dan por sentado de que el ser humano tiene ya cierto nivel de ética de principios de convivencia, de cosas así,

pero cuando estamos en nuestra típica cultura, perdón que lo diga, no soy malinchista, pero honestamente hay mucho trabajo por hacer.

En esa parte es en lo que nosotros hemos trabajado fuertemente en cuestión de los coaches que han egresado de Ontology, tiene una parte obligatoria que va incluida dentro de su diplomado, que es el taller básico “El Despertar”, que es requisito de la certificación, pero eso es algo “light”. Les damos en forma opcional la oportunidad de vivir “metanoia” y “la Odisea”.



*”Hacer una “metanoia” quizá implique un cambio de enfoque o de meta, tal vez significa ir más allá de la mente y dar un giro cuando descubre su misión de vida.”*

**Pero digamos quien quiera formarse y certificarse contigo idealmente hablando ¿tiene que conocer todo esto?, ¿es opcional?**

Correcto, yo se lo propongo, es una herramienta perfecta para los que quieran ser coaches.

## Ya hablamos de esa parte, ¿y el coaching?

Ahí viene la parte cuando yo tengo el coaching, entonces esto complementa la formación. Esta es la parte ontológica que nosotros manejamos, que no tiene nada que ver con la cohesión, ni la manipulación, no tiene nada que ver con eso y la gente va a encontrar muchas diferencias sustanciales, si toman uno de nuestros entrenamientos transformacionales.

Entonces llegamos al coaching, aquí manejamos específicamente dos programas: La Certificación en Business Coaching para formar coaches que quieren dedicarse profesionalmente, que es un programa muy riguroso, muy exigente, de los más exigentes que hay, porque nosotros, en primera para admitir a una persona necesita pasar muchos filtros, y tenemos grupos pequeños, ahora tenemos dos grupos de 12 ó 15 personas cada uno que están sesionando en las tardes de los martes o los jueves.

Por otro lado tenemos un programa de coaching en una alianza con la Universidad Panamericana dirigido a gerentes y directores que no van a ser coaches pero adquieren las competencias para aplicarlas en sus empresas y que ha tenido mucho éxito en la comunidad empresarial. Tenemos actualmente dos programas simultáneos, estamos por concluir uno, y va a iniciar otro grupo en septiembre. Aquí los grupos son de 30 ó 40 personas cada uno y hemos dado muchos de esos programas *in house* para muchas empresas en México.

## Una gran conjugación de tu formación previa en los negocios, de la formación de ontología y del coaching aplicado a los negocios de las personas, ¿es correcto?

Mi línea es de negocios, yo soy un business coach, conozco al coaching de vida y conozco a otros coaches de otras líneas. Pronto abriremos la especialidad del coaching organizacional y de equipos.

Y no sabías hacer negocios según tú, pero sabes atender a los negocios, dicen por ahí que aquello que más necesitas aprender es de lo que puedes hacer mejor, entonces ¿qué te ha dado a ti?, ¿tú cómo ves coaching?, saliéndonos de su metodología, sino más bien como una disciplina, ¿qué nos ha dado?

Yo creo que el coaching es una filosofía de vida, literalmente el llevarlo a cabo ti y ser congruente. Honestamente estoy muy agradecido de que el coaching llegó a mi vida, por eso la congruencia que me da en todos sentidos en la parte personal y en la parte profesional, en la parte incluso de salud. Tengo la inquietud de lanzar una especialidad en el coaching nutricional o de salud. Esta corriente está surgiendo con mucha fuerza en todo el mundo. ***Mira el coaching, te lo voy a decir cómo va, no es una profesión, es un ministerio***, y la verdad esta profesión requiere gente muy comprometida consigo misma. Cuando yo elegí nuestro emblema, elegí la imagen la silueta del templo de Apolo en Efeso que, como recordarás, en el frontispicio tiene una frase muy célebre que es *nosce te ipsum*, “conócete a ti primero”, entonces como coach yo que le diría a otro coach: conócete a ti mismo, primero aplica en ti las competencias del coaching, desarrolla tu capacidad de concretar y lograr metas, enfócate en lo que tú quieres, manejar impecablemente tu tiempo, tu puntualidad, tu vida, y entonces podrás hacerlo con alguien más. No concibo de verdad, te lo digo con todo el respeto a la comunidad del coaching, gente que se diga coach y que no tenga esa congruencia, discúlpame y te hablo con franqueza, lamentablemente he conocido hermanos coaches de nuestra comunidad en donde digo ¡wow!, qué pasa, qué confunden, pero bueno, yo no voy a juzgar o criticar a nadie, ni voy a mencionar a nadie. Eso sí te puedo decir que por favor colegas coaches, el primer trabajo del coaching es el “self coaching”, el coaching en ti mismo.

## **Ahora vayamos del otro lado, los que contratan a los coaches, ¿qué tendrían que verles para hacer una buena elección?**

Yo creo que es la congruencia, o sea, yo cómo te voy a contratar a ti, demuéstreme que tanto tú tienes para que yo crea en ti, el coach necesita la confianza, y la confianza como habla Steven P Covey maravillosamente en su libro “La Velocidad de la Confianza” tiene la analogía de un árbol cuya raíz son los principios, parte del tronco son las intenciones, las ramas se abren con las competencias, y los frutos demuestran que tú ya diste frutos en tu vida, con esto François Caby otro coach francés dice en su libro: “los mejores coaches son aquellos que más han sufrido en la vida, que más han tenido problemas, situaciones difíciles...”, y yo sé que es verdad. Mi vida fue muy tormentosa, tuve un pasado difícil, entonces eso me da una gran empatía con la gente que está atravesando por crisis, que está enfrentando problemas, que está viviendo situaciones difíciles o complicadas y también me da la pauta para decirles que las personas no son su pasado, no son su historia. Las personas son lo que eligen ser HOY. Y cada persona tiene en cada instante la oportunidad de ReCrearse en una mejor y más elevada versión de sí misma para hacer las cosas en forma diferente y lograr los resultados que desea para vivir una vida plena y armoniosa.

## **¿Cómo toman los ejecutivos este tipo de reflexiones?**

La verdad están encantados, y yo estoy feliz. Tengo constantemente aproximadamente unos 9 ó 10 coachees que son normalmente directores de grandes empresas, no tomé muchos y el resultado que están teniendo en sus empresas me encanta, a mí me da como un mensaje a mí mismo cada vez de qué maravilla es esto, cada vez que salgo de una sesión con un director y veo los avances y sus resultados, y veo lo contento que está, lo feliz que está de recibirme en cada sesión y de ver la manera en que, de alguna forma él (ella) está descubriendo las cosas, y cómo está llevando a cabo sus metas, me confirmo una vez más que esto es bellísimo, es una oportunidad increíble para

mucha gente, ojalá de verdad, muchas más personas eligieran esta profesión y que cada vez más directores o gerentes los contrataran.



*”Mira el coaching, te lo voy a decir cómo va, no es una profesión, es un ministerio...”*

**Y qué lástima que no hubo de esto en nuestro tiempo, por así decirlo, de formación en aquellos años en donde no había esto.**

Así es, no tienes idea, a mí me fascinan lo que los clientes me comentan, “yo no tenía ni idea de lo que era el coaching hasta que conocí a Francisco”, aunque algunos de ellos me conocen como Paco Nasta, y yo agradezco muchísimo el que me hayan dado la oportunidad de ser su coach.

## ¿Cuánto tiempo una intervención en coaching?

Una buena sesión es de máximo 45 o 50 minutos, Para un Engagement (proceso de coaching) yo recomiendo a mis alumnos entre seis y ocho meses con 14 y 18 sesiones para no saturar, ese es más o menos lo que dura un proceso típico.

## ¿En el campo de lo mágico, de los sueños, qué te gustaría ver que sucediera con coaching en el futuro?

He encontrado el futuro del coaching en el trabajo organizacional, creo que necesitamos encaminar nuestros esfuerzos, los que tenemos escuelas para crear programas de coaching organizacional y de equipos para poder hacer que las organizaciones tengan un poderoso elemento para lograr su éxito. Es como veo el futuro del coaching.

**Platicar contigo es inagotable, ¿algún mensaje?, tenemos tres auditorios: el empresarial, que es a quienes llegamos, la comunidad de coaching, y el último que hemos percibido son los curiosos del coaching, esta gente mal informada o desinformada y que cada vez es más.**

Para el empresario: de los elementos más poderosos que pueda tener a su disposición actualmente es un coach, si realmente tienen un compromiso fuerte con sus resultados y sus logros necesitan el acompañamiento de un coach. Y lo que necesitan hacer es buscar un coach profesional formado en escuelas que cuentan con programas acreditados. El que busca encuentra, hay muy buenos coaches en nuestro país, hay una gran cantidad de colegas que tienen un talento extraordinario que respeto y admiro.

El segundo mensaje para nuestros colegas coaches, para la comunidad del coaching: trabajen en sí mismos, el coaching nos da esa humildad para reconocer que no somos un “producto terminado” y que siempre hay algo nuevo para seguir profundizando, pero sobre todo “sacando la basura de nuestra mente”, como se menciona en la película del Camino del Guerrero

Pacífico; “get out the trash”, trabajen en sí mismos, necesitamos continuamente estar avanzando, con humildad como cualquier aprendiz, llegar a nuevos cursos, buscar lo último y actualizarse.

Y para los curiosos: acérquense, descubran, quizá esto sea lo que realmente cambie su vida a profundidad, es algo bellissimo, es una misión de vida encantadora, la oportunidad de poder apoyar a cualquier ser humano a lograr sus sueños, entonces de verdad acérquense, no lo piensen más, busquen escuelas, no las hay mejores ni buenas ó malas, simplemente encuentren algo que esté de acuerdo a lo que estén buscando sus necesidades, posibilidades, inquietudes y filosofía, estoy seguro que van a encontrar muchas opciones muy bellas también en este país.

**No sabes cómo te agradezco Francisco, ha sido realmente un gusto, he disfrutado mucho la plática, y sé que la van a disfrutar, se nota tu experiencia como dicen “en lo vivido y la sangre derramada”, que se transmite.**

Muchas gracias Luis Fernando por la oportunidad, y espero en un futuro seguir caminando a tu lado en este sendero llamado *coaching*.

**Claro estoy seguro que así será.**





ONTOLOGY TRAINING  
DE MÉXICO