

EVENTO DE LANZAMIENTO ANTOLOGÍA DEL COACHING



El pasado 30 de octubre en el auditorio corporativo del Centro Histórico de Banamex, se llevó a cabo la presentación del libro *Antología del Coaching: Ampliando el horizonte de lo posible*, presentado por Luis Fernando González y los coautores: Omar Salom, Ricardo Escobar, Paul Anwandter, Airam Sánchez Santos, Elena Espinal, José Martí, Mauricio Oltra, Alexis Vera, Orlando Clúa, Enrique López de los Ríos y Marcelo Lehmann.



Maestra de Ceremonias Georgina Díaz

La ópera prima del autor en el tema de Coaching, consta de una selección de más de veinte entrevistas representativas del momentum y futuro del Coaching a los principales líderes en México y otros países, realizadas en casi dos años de trabajo que presentan las experiencias de expertos, escritores, pioneros, creadores, directores de programas de

Coaching, quienes comparten de manera abierta y, sin ninguna cortapisa, sus aprendizajes, visiones, al mismo tiempo que sus preocupaciones más allá de sus enfoques, teorías y diferentes modelos.

El libro, señaló González ***“amplía el horizonte de lo posible para cualquier persona al entrever y potencializar el límite entre lo imposible y lo posible, entre los sueños y oportunidades”***.

A partir de las 19:00 horas, inició el registro de los más de 250 invitados quienes intercambiaban opiniones y aprovechaban para tomarse fotografías con el autor y coautores. Un ambiente de alegría inundaba el lugar, una ocasión muy especial, sin duda, para colegas, amigos y la comunidad de Coaching reunidos en torno a la magia que provoca.



En punto de las 19:30 horas, la maestra de ceremonias Gina Díaz Barreiro, dio la bienvenida a los asistentes. La apertura del evento estuvo a cargo de José Martí, Director Ejecutivo de Recursos Humanos de Banamex-Citi, quien después de felicitar al autor, comentó que su contribución es un parteaguas en México por la relevancia del mensaje que se está enviando a la sociedad, dado que el Coaching es la esencia del despertar.



El Coach que da soluciones es un vampiro

En su mensaje, José Martí resaltó que la importancia del Coaching radica en la responsabilidad que implica. ***“Esa gran responsabilidad se refiere a la transformación del ser, al despertar de la conciencia, esa es la verdadera vocación del Coaching.”***

De acuerdo a Martí, quienes se dedican al Coaching es porque tienen la vocación de servir que nace de una necesidad de provocar, de facilitar el descubrimiento de la grandeza de la esencia del ser humano.



“El Coach que da soluciones es un vampiro porque se alimenta del orgullo y del ego de creer que le está solucionando la vida a la gente, cuando en realidad le está succionando el poder”.

El ejecutivo de Banamex, aseguró que hoy en día el Coaching se ha puesto de moda, con lo que se corre el riesgo que cualquiera diga que es un Coach sólo por obtener una certificación en otro país, leer algunos libros, aprender ciertas técnicas y sentir que así puede solucionar la vida a las personas.

“El Coach que da soluciones es un vampiro porque se alimenta del orgullo y del ego de creer que le está solucionando la vida a la gente, cuando en realidad le está succionando el poder”.

Señaló que la misión del Coach es empoderar, enseñar a las personas lo maravillosas que son, en suma, facilitarles ese descubrimiento, esa transformación del ser, a través de herramientas, habilidades y conocimientos, pero por encima de ello, a partir de la esencia del ser humano para que el ser despierte.

Reiteró que los Coaches deben saber utilizar modelos, conocimientos y habilidades, pero simplemente como herramientas, dado que la forma en la que se impacta es cuando

se transmite, cuando se hace sentir, cuando se co-crea desde la esencia de los seres humanos, a partir de empezar por uno mismo.

Para Martí, el reto de los Coaches es trabajar constantemente en ellos mismos, en descubrir, manifestar, reflejar la esencia, la grandeza de lo que son, virtudes con las que se nace. Aseguró que esta tarea no es fácil, ya que el 90% de los modelos mentales y las creencias son subconscientes y se crearon, incluso, desde antes de nacer.

“Si no trabajamos constantemente en hacer consciente lo inconsciente, en hacernos conscientes de nuestras tendencias, carencias, miedos, si no los hacemos conscientes sólo los proyectaremos a aquella persona que pretendemos servir. Y eso sólo se hace trayendo a flor de piel las virtudes del ser como la humildad, el respeto, el aprecio y el amor, sin esto no hay Coaching”.

Al cerrar su participación, señaló que la gran responsabilidad de los Coaches es el despertar de conciencias para facilitar el camino al descubrimiento de la grandeza de los mexicanos.



“...trayendo a flor de piel las virtudes del ser como la humildad, el respeto, el aprecio y el amor, sin esto no hay Coaching”.

Del escepticismo al despertar del Coaching

Tocó el turno a Luis Fernando González quien, emocionado, señaló que este día era un sueño y se auto describió como consultor, pre jubilado, con amplia trayectoria en áreas de Recursos Humanos y Calidad Total y, en un inicio como un escéptico del Coaching, estatus que modificó cuando se certificó como Coach con Pepe Merino, uno de los Coaches más reconocidos en México y en el extranjero.



”Nada tiene sentido en el Coaching si no es a la luz de su co-evolución ”.

Señaló que la idea del libro surgió cuando, después de nueve meses de certificación, creó el blog Coaching México que arrancó con la publicación de entrevistas a varios líderes del Coaching, las cuales después se conformaron en lo que hoy es la Antología del Coaching. Agradeció el constante impulso de todos los coautores y resaltó la ayuda en diferentes momentos de Orlando Clúa, Mauricio Oltra, Ricardo Escobar y Elena Espinal. Llevó a cabo la presentación “Co-evolución del Coaching en México, la cual abordó con la gestión multifacética de los últimos quince años, corrientes, escuelas y experiencias del Coaching en México.

Nada tiene sentido en el Coaching si no es a la luz de su co-evolución

González señaló que en Coaching se da la co-evolución, la cual es un fenómeno social, biológico, tecnológico, etcétera: ***“Es un proceso por el cual dos o más organismo ejercen presión mutua, sincrónica en el tiempo y se hacen adaptaciones y crecimientos recíprocos”***. Eso es lo que ha pasado en el Coaching en México.

Asimismo señaló que el gran motor de la coevolución es sin duda la diversidad. Es por ello, sostuvo que nada tiene sentido en el Coaching si no se percibe la co-evolución que se ha dado entre todas las escuelas.

“Cada vez que hay una sesión exitosa de Coaching se valida al Coaching sin importar técnica, corriente o escuela.”

Concluyó que la co-evolución es conocimiento dado que está en constante movimiento y, al no tener fronteras, se retroalimenta constantemente de metodologías, prácticas y experiencias de otros donde todos los enfoques suman, aportan y tienen algo en común: facilitar el proceso de crecimiento en las personas.

Simplemente Coaching

Luis Fernando González, destacó que a la fecha no existe una traducción al español de la palabra Coaching y relató un episodio sucedido durante una conferencia impartida por el Máster Coach y escritor, Leonardo Wolk, a quien uno de los asistentes le preguntó: ***“Oye, ¿Cómo podemos decir Coaching en español? Lo pensó y dijo: simplemente Coaching”***.

Para el autor, y con base en la información derivada de las entrevistas, Coaching puede tener muchos significados, tales como: una inmersión a la formación bio-cultural del ser humano, una metodología, arte, disciplina, técnicas con script rígido para ayudar a problemas del ser humano, entrevista especializada,

una plática en zonas sagradas del ser humano, una metodología para resolver quiebres personales, facilitador del aprendizaje del ser humano, maximizador del potencial del ser humano, puerta que abre el camino de las posibilidades, transición de una situación dada a una situación deseada, acompañamiento profesional de transición y hasta una filosofía de vida. Sin embargo, comentó que todas estas ideas en su conjunto son y no son Coaching, pero su multi-concepción permite facilitar la ayuda a los demás.

Agregó que el Coaching tiene “varios apellidos” o especialidades, en tanto es parte de la actividad humana y debido en gran parte a su constante validación, por lo que existe Coaching Ontológico, Deportivo, de Programación Neurolingüística, de Desempeño, Sistémico, de Vida, Transformacional, Ejecutivo, de Equipos, Coactivo, Político, Espiritual, para Niños Genios, como Medicina Alternativa, entre otros.



“Oye, ¿Cómo podemos decir Coaching en español? Lo pensó y dijo: simplemente Coaching”.

Coincidió con José Martí, que existen escuelas y Coaches que no son profesionales y carecen de estándares de calidad. Sin embargo, señaló que los anteriormente citados han probado su efectividad.

Posteriormente, mencionó a los co-autores del libro y reconoció su trayectoria: Elena Espinal, una pionera en el mundo del Coaching, fundadora de escuelas en Argentina y México, además de innovar con la primera escuela de Coaches ciegos; Mercedes Jahn, quien trajo a México la International Coach Federation; Mauricio Oltra, un Coach multifacético, experto en Coaching Deportivo, de Vida, Ejecutivo, Organizacional, entre otros; Ricardo Escobar, especialista en Coaching de Equipos; Omar Salom, a quien calificó como uno de los mejores Coaches Ejecutivos de México y del mundo; Marcelo Lehmann, representante de la Escuela Europea de Coaching en México, la cual, en su opinión, tiene una amplia gama de productos: Coaching para Niños Genios, para Adolescentes, para Adultos Mayores, de Vida, de Equipos.



Enrique López de los Ríos, reconocido Coach con amplia trayectoria; Damián Goldvarg, Presidente de International Coach Federation (ICF) a nivel mundial; Oriana Tickell, ex-presidenta de ICF y especialista en el tema de felicidad en el trabajo; Eliane Fierro, ex-olímpica de Seúl, Coach de deportistas y ex-presidenta de ICF; Airam Sánchez Santos, Presidenta de la International Coach Federation Charter Chapter México; José Martí, excelente Coach y prologuista de Antología del Coaching.

Leonardo Wolk, a quien describió como el mejor escritor de Coaching y el más leído, autor del Arte de Soplar Brasas; Isabel Rimanoczy escritora reconocida; Orlando Clúa, Coach Ejecutivo con amplia trayectoria; Alexis Vera, Director de Educación Continua y Vinculación de la Universidad Iberoamericana campus Puebla, a quien reconoció el impulso que le han dado los jesuitas a esta disciplina; Ana María Álvarez, del Tecnológico de Monterrey Zona Metropolitana; Alberto Beuchot y Félix Martín especialistas en Coaching Agroindustrial del Tecnológico de Monterrey Campus Irapuato; Eva López-Acevedo de la Escuela Europea de Coaching; Paul Anwandter, Presidente de la Asociación de Coaches de Chile, autor de varios libros y experto en Coaching con Hipnosis y, finalmente, Wolfgang Hoffmann, Presidente de Coaches de Venezuela.

Luis Fernando González señaló que los Coaches se identifican por tres cuestiones: **auténticamente querer ayudar al otro, la divergencia en la formación previa y entrenarnos, lo mejor posible para ese fin.** Comentó respecto a la diversidad de formaciones que hay Coaches químicos, historiadores, contadores, ingenieros, administradores, psicólogos y de otras disciplinas.

Al finalizar su participación hizo una reflexión en el sentido de que lo importante no es lo que logre el libro, sino lo que siga sembrando entre toda la comunidad de Coaching.

A continuación tocó el turno a los co-autores, y en una coordinación muy creativa, se les pidió que resumieran su

participación en cinco minutos enfocándose a qué les había dado la entrevista, qué pensaban del libro y qué visión tenían del Coaching.

Casi fue una confesión



“...casi fue una confesión, al punto tal que en aquel momento el proyecto de trabajar con parte del grupo que hoy está aquí, de estos Coaches ciegos era un sueño, se lo conté como con miedo y encontré el apoyo total de decir, lo que precisas para ese sueño, y eso lo hace un Coach”.

Dio apertura al panel de co-autores Elena Espinal, Máster Coach, consultora y conferencista internacional, desarrolladora del Coaching Ontológico, especialista en diseño de futuro, quien comentó que la entrevista realizada por el autor había sido casi una confesión, ya que la apertura, respeto, dedicación y generosidad mostrada por Luis Fernando, la había animado a comentarle el proyecto en ciernes de Coaching para ciegos.

“Cuando se sentó a conversar conmigo, tuve enfrente a una persona con una escucha, con un respeto, con una dedicación y tal nivel de apertura, tanta generosidad, tanta emoción a nivel de la piel, que casi fue una confesión, al punto tal que en aquel momento el proyecto de trabajar con

parte del grupo que hoy está aquí, de estos Coaches ciegos era un sueño, se lo conté como con miedo y encontré el apoyo total de decir, lo que precisas para ese sueño, y eso lo hace un Coach”.

Agregó que el Coaching viene de sueños, de nuevas visiones del ser humano, de un lugar de empoderamiento, en una época donde se tiene que estar al servicio de recuperar la humanidad. Señaló que esta co-evolución está en sus inicios, por lo que es importante seguir aprendiendo y evolucionando.

Para finalizar, dijo que las crisis son una forma de crecer, el problema no son las crisis en sí, sino el cómo nos relacionamos con ellas. Sostuvo que las crisis son espacios de crecimiento, de cuestionamiento, de reflexión sobre quiénes somos, todo ello afirmó es el futuro del Coaching.

¿Qué pasaría si imaginaras lo que no has imaginado?



“La vida es una extensión de cómo vive, de cómo palpita, de cómo habla, de cómo respira nuestro corazón”.

En su participación Mauricio Oltra, miembro del Consejo Internacional de Máster Coaches en México, certificador en Coaching en el ITESM y en la Universidad Iberoamericana, fundador de International Coaching Technologies, de Sports

Coaching World y de los programas de Coaching Político y de Vida y Personalidad reconocidos ya por más de dos décadas, cuestionó al autor: ***“Cuando entraste al programa con Pepe Merino, el primer día de la certificación ¿te imaginaste todo esto? Bueno pues me gustaría que pensaras qué podría pasar si empezarás a imaginar lo que no has imaginado aún, porque muchos necesitamos de tu imaginación”***.

Sobre su experiencia en la entrevista, dijo que seguramente si le hicieran las mismas preguntas contestaría otra cosa, comentario que provocó la risa de los presentes. Sin embargo destacó que rescataría dos aspectos fundamentales, el primero se refiere a que la fuerza que ha tomado el Coaching la cual la adjudica a que toca las aspiraciones humanas más profundas y elevadas; y segundo, la gran diversidad del Coaching, que ha trascendido el ámbito educativo y empresarial y se ha abierto camino en el ámbito político.

Actualmente, dijo el Coaching Educativo, Empresarial, Universitario, Político, Deportivo, de Vida deja al ser expresarse. Específicamente, refirió el Coaching de Vida donde todos, primero que nada, son personas y al ser Coaches el primer trabajo importante es con tu persona.

Refirió que al igual que un deportista que se entrena diariamente y ejercita sus músculos para mantenerse en los primeros lugares, al mismo tiempo hay que trabajar el músculo del cerebro, pero también el músculo del corazón, tarea que atañe directamente a los Coaches, ya que ***“La vida es una extensión de cómo vive, de cómo palpita, de cómo habla, de cómo respira nuestro corazón”***.

Al finalizar animó al autor a seguir brillando e imaginando.

Somos Coaches porque no podemos no serlo



“Para mí fue un tremendo descubrimiento e hizo que me sintiera más útil y desde eso no he podido dedicarme a algo que no sea, aunque sea solo una palabra, a ser Coachee”.

En su turno, Ricardo Escobar miembro del Consejo Internacional de Máster Coaches en México, Coach Ejecutivo, certificador de Team Coaches con más de treinta generaciones, refirió que el libro es una forma de interconexión entre Coaches y la sociedad. Sostuvo, que Coaching es una palabra, a la cual cada uno le da un significado diferente, pero sin duda el común denominador en el Coaching es el sentimiento.

“Creo que todos los que nos dedicamos a esto somos Coaches porque no podemos no serlo, porque en cierto sentido sabemos que no estamos completos si no buscamos aportar de alguna manera el que otros, como decía Elena, se transformen”

Para Escobar, el Coaching no se trata de hablar, sino de escuchar, se trata de ser el centro de lo que los otros quieren escuchar, ser el que pregunta para que los otros se escuchen a sí mismos. ***“Para mí fue un tremendo descubrimiento e hizo que me sintiera más útil y desde eso no he podido dedicarme a algo que no sea, aunque sea solo una palabra, a ser Coachee”.***

Finalmente, señaló que si un día a humanidad estuviera a punto de destruirse a sí misma y perdiera el rumbo, **“*simplemente hay que llamar a los caminantes y los caminantes sabremos qué hacer, los invitaremos a caminar con nosotros a conversar un rato y, tal vez, sólo tal vez, y muy seguramente con nuestras preguntas nuestra alma recordará y sabrá para donde redirigir sus pasos*”**.

Coaching vía Web



En su oportunidad Omar Salom, miembro del Consejo Internacional de Máster Coaches en México, certificador de Coaching por la International Society of Neuro-Semantics, International Coaching Community y Meta-Coaching Foundation, entrenador de Coaching Ejecutivo y Avanzado en alrededor de treinta generaciones, sostuvo que le impresionó la generosidad del autor y su desinterés por difundir el Coaching.

Sobre el futuro de Coaching, aseveró que toda vez que el mundo está cambiando el Coaching necesita una transformación acorde a este movimiento, lo que implica acortar distancias a través del uso de la tecnología, ya que estamos inmersos en una aldea global, por lo que reiteró la necesidad de hacer Coaching vía Web.

Al concluir, resaltó la importancia de aprender a hacer Coaching virtualmente, a través del desarrollo de competencias para liderar equipos e individuos vía la Web, sin embargo reconoció que la tecnología nunca podrá reemplazar al hombre porque carece de corazón.

El Coaching no está contribuyendo a generar valor

A continuación Enrique López de los Ríos miembro del Consejo Internacional de Máster Coaches en México, fundador de la Academia Interamericana de Coaching (AIAC), de Imagine System con más de diez años de presencia en México y Latinoamérica, más de quince generaciones de Coaching Sistémico Empresarial, compartió que la lectura del libro fue una experiencia fascinante *“porque es como si estuviera conversando con ellos”*, aunque reconoció que hubo frases que lo impactaron para bien y para mal.



“No estoy seguro de que lo estemos logrando, ¿de que el Coaching esté contribuyendo a crear valor y a distribuir riqueza?”.

Afirmó que no basta con que la persona llegue a la plenitud y cumpla sus sueños, no es suficiente ayudar a otra persona a trascender, y cuestionó si realmente el Coaching realmente tiene una injerencia directa en los problemas acuciantes que tiene la humanidad, tales como la destrucción ecológica del planeta.

Abundó, ***“no estoy seguro de que lo estemos logrando, de que el Coaching esté contribuyendo a crear valor y a distribuir riqueza”.***

Por otro lado, señaló que el Coaching ha vivido diferentes etapas, la de los pioneros, la de la organización del Coaching y la

creación de asociaciones, escuelas, formatos, libros, lo que conlleva, aseguró, un gran peligro de atrapar y encapsular al Coaching que por naturaleza es libre.

Agregó, que quien defina el Coaching es principiante, toda vez que es indefinible. Sostuvo que el Coaching se define por negación, es decir, el Coaching no es capacitación, no es terapia.

Finalmente, señaló que México cuenta con el mejor Coaching del mundo, dado que es un país que absorbe, que todavía está dispuesto a aprender, contrario a países como los sajones, donde inició el Coaching, que han dejado de hacerlo.

Romper paradigmas del Coaching



“No sólo escuchar desde el oído, escuchar desde el corazón y observar el contexto y observar la emoción y con quién estamos comunicándonos”.

Marcelo Lehmann miembro del Consejo de Máster Coaches en México, representante de la Escuela Europea de Coaching, certificadores en Coaching de Equipos, Coaching Político y Coaching Ejecutivo, con presencia de quince años en México, comentó que el Coaching tiene muchos espacios, muchos lugares.

Señaló que los Coaches han roto el paradigma aprendido en cuanto a que en el Coaching lo más importante es tener una buena comunicación y han aportado que lo relevante es aprender a escuchar, **“no sólo escuchar desde el oído, escuchar desde el corazón y observar el contexto y observar la emoción y con quién estamos comunicándonos”**.

Para Lehmann, la esencia del Coaching es el proceso de acompañar a otro a construir confianza en sí mismo y en quienes lo rodean, a partir de conversaciones y preguntas poderosas que construyan compromisos que deriven en resultados extraordinarios.

Finalmente, llamó a los presentes a reflexionar ¿qué legado podemos dejarle a la comunidad, a México y al mundo desde el Coaching?

Profesionalizar el Coaching



“¿Y te das cuenta que eres mexicana, que vives en el interior de la República, qué tienes poco tiempo de dedicarte al Coaching y que además has estudiado diferentes cosas entre ellas comunicación, educación y administración como que eres de todo, te das cuenta de eso, y que ahora eres Presidenta de ICF México?”

Durante su participación Airam Sánchez, Presidenta de la International Coach Federation Charter Chapter México 2014,

agradeció a Luis Fernando González la oportunidad de contribuir con su experiencia en el libro.

Sánchez, compartió que una de las preguntas que el autor le hizo durante la entrevista la sacudió: **“¿Y te das cuenta que eres mexicana, que vives en el interior de la República, qué tienes poco tiempo de dedicarte al Coaching y que además has estudiado diferentes cosas entre ellas comunicación, educación y administración como que eres de todo, te das cuenta de eso, y que ahora eres Presidenta de ICF México?”**

Agregó que para ICF uno de los principales enfoques es la profesionalización de los Coaches. Sobre el libro comentó que al igual que ICF es incluyente

Todo parece imposible hasta que se logra



“...el estar buscando que lo que aparentemente se ve como imposible se convierta en posible me parece que es la esencia de lo que cada uno de nosotros hacemos”.

A continuación, otro de los co-autores, Orlando Clúa autor de nueve libros de liderazgo y desarrollo organizacional, experto en Coaching Ejecutivo, en cuyos programas han participado más de 500 mil personas, señaló retomando a Nelson Mandela que **“todo parece imposible hasta que se logra”**, en alusión al trabajo de un Coach.

“Creo que este trabajo de ser un Coach, de acompañar a las personas y, en mi caso, también a las organizaciones, el estar buscando que lo que aparentemente se ve como imposible se convierta en posible me parece que es la esencia de lo que cada uno de nosotros hacemos”.

Añadió que el desarrollo de líderes en las organizaciones es crucial ya que si hay un buen liderazgo se tienen mejores empresas y, por ende, mejores países. El tema del liderazgo, señaló es un área importante que se debe desarrollar.

Refirió que el corazón del Coaching está en la integridad, en la integración de dos corazones de un Coachee y un Coach que realmente tengan pasión por lo que hacen.

Comentó que durante un congreso en el que estuvo presente Manuel Estiarte, uno de los principales colaboradores de Pep Guardiola, abordó el tema de las transiciones y de los momentos de cambio. En este sentido, reveló que cuando Guardiola le dijo que ya no iban a continuar trabajando en el Barcelona, después de cuatro años de éxitos, él no podía creerlo, pero le quedó claro cuando Guardiola le dijo: *“Ya no traigo pasión”.*

Clúa, señaló que el concepto de pasión es muy importante en el desarrollo de los líderes, de los ejecutivos y de las organizaciones.

Finalmente, indicó que se puede hacer lo imposible posible, siempre y cuando se tenga un sentido de unidad, de corazones, entre Coach y Coachees.

Confesiones de un Coach



“Él hace que yo parezca inteligente...él hace que esto gane vida. Y esa es la maestría que nos muestra el autor en su libro”.

Posteriormente, Paul Anwandter creador del modelo integral del Coaching, Presidente de la Asociación Chilena de Coaching, experto en Coaching con hipnosis e hipnoterapia y Máster Coach Internacional, inició su charla sujetando su participación a tres aspectos: el autor, el libro y el público ahí reunido.

Sobre el autor comentó que más que una entrevista lo que hizo Luis Fernando fue una confesión: **“Era una forma de entrar adentro de mi cerebro y extraer confesiones. Entonces, de repente se me ocurrió que esto podría ser confesiones de un Coach”** y descubrió que más que un periodista o un Coach, González era alguien que generaba una conexión muy profunda.

“Él hace que yo parezca inteligente y tal vez, no quiero decir lo mismo de cada uno de mis compañeros y colegas, él hace que esto gane vida. Y esa es la maestría que nos muestra el autor en su libro”.

Sobre el libro, conminó a los presentes a comprarlo porque en éste, aseguró, hay algo mágico, ya que **“el autor hace lo que un director de orquesta con cada una de las voces, él saca un sonido precioso, él sabe dirigir esto de manera**

mágica y esas voces que están internalizadas, escritas, ustedes las pueden hacer propias”.

Finalmente, comentó que en Francia existe la frase “se lanza el libro” y “ese libro debe caer en ustedes”, es decir en su esencia, en sus corazones, ya que desde éstos van a pender cada una de esas palabras dichas por los co-autores, dirigidos magistralmente por el autor.

Transitar del Coaching oral al escrito



“Este libro me parece que es una joya porque habla de la experiencia de personas que han trabajado en Coaching por muchos años y que nos regalan su experiencia, las transmiten de una forma que nos ayuda a entender mejor esta disciplina”.

Para cerrar las participaciones de los co-autores, tocó el turno a Alexis Vera, Director de Educación Continua y Vinculación de la Universidad Iberoamericana en Puebla, universidad que ya cuenta con nueve generaciones de Coaches formados y certificados, quien agradeció al autor la oportunidad de formar parte de Antología del Coaching, a la vez que reconoció el profesionalismo de González y la gran contribución de este libro, toda vez que transita de la cultura oral del Coaching a la cultura escrita.

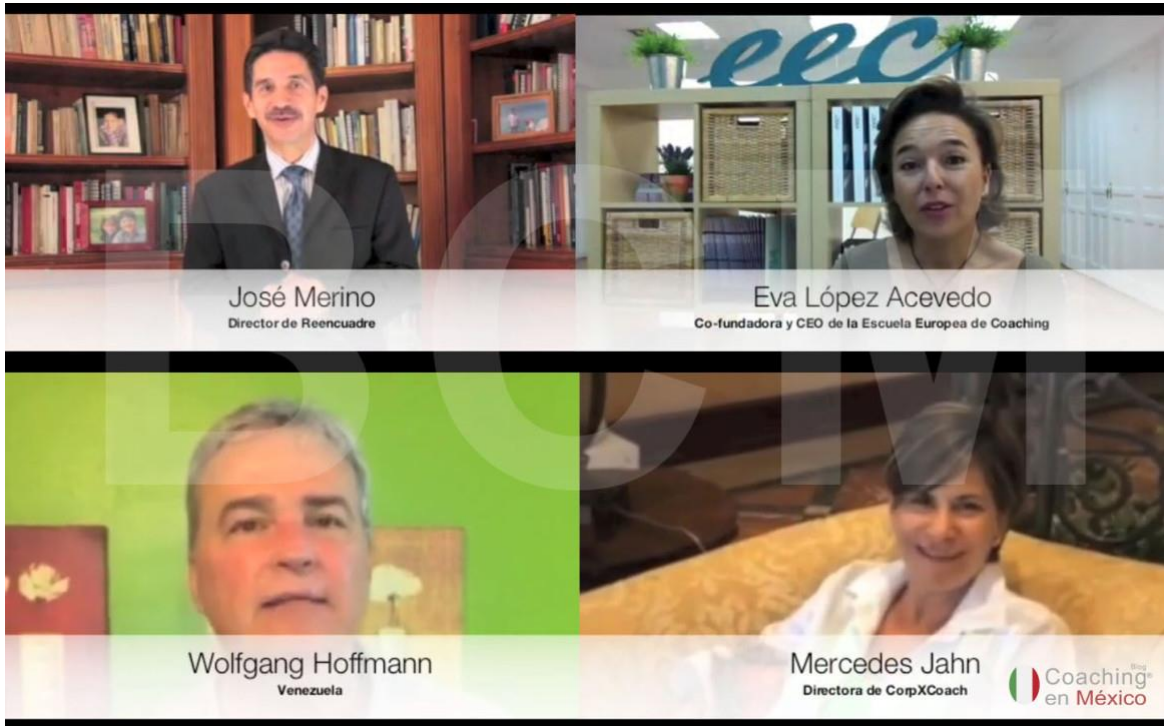
Al respecto, comentó que en Coaching hay muy poco escrito y añadió: **“Este libro me parece que es una joya porque habla de la experiencia de personas que han trabajado en Coaching por muchos años y que nos regalan su experiencia, las transmiten de una forma que nos ayuda a entender mejor esta disciplina”**.

Sobre la experiencia del Coaching en la Ibero, sostuvo que esta disciplina está alineada con el proyecto de la Ibero, que es el ayudar a la transformación del mundo y agregó que la Ibero no quiere no formar a los mejores Coaches del mundo, sino a los mejores Coaches para el mundo.



Asistentes al evento

Casi para finalizar el evento, se proyectó un video donde José Merino, Eva López Acevedo, Wolfgang Hoffmann y Mercedes Jahn, co-autores que no pudieron estar presentes, dieron un mensaje sobre su participación en el libro y reflexionaron sobre los retos que implica el Coaching.



A continuación el autor y coautores del libro abrieron una sesión de preguntas y respuestas con representantes de los medios de comunicación y público en general, para culminar con una rifa de diez libros entre los asistentes.



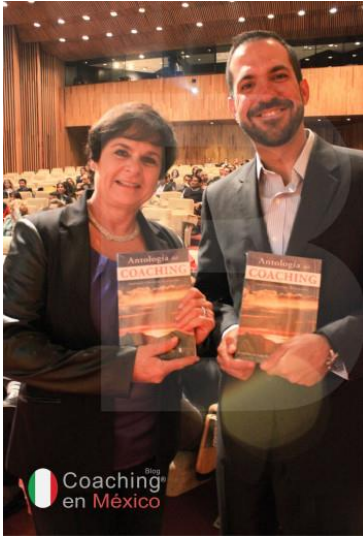
Sesión de preguntas y respuestas para medios de comunicación

En el evento estuvo presente la primera generación de Coaches con discapacidad visual formados por Elena Espinal, así como Elena Espinal, José Martí, Mauricio Oltra, Ricardo Escobar, Omar Salom, Enrique López de los Ríos, Marcelo Lehmann, Airam Sánchez, Orlando Clúa, Paul Anwandter, Alexis Vera y, por supuesto, Luis Fernando González, entre otros.

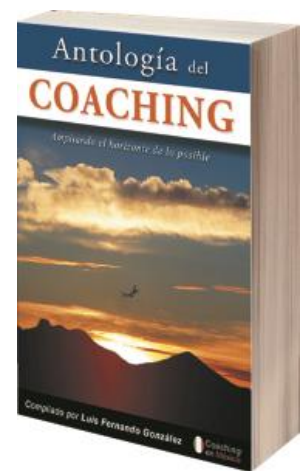


Primera generación de Coaches ciegos

El evento concluyó entre una gran emotividad provocada por la magia del Coaching que indudablemente sus repercusiones llegarán a la comunidad del Coaching y a la sociedad. A los asistentes mil gracias y a los interesados les anticipamos que habrá otras presentaciones de las que se podrán informar aquí mismo.



El libro **Antología del Coaching: Ampliando el horizonte de lo posible**, de editorial Granica, puede adquirirse enviando un correo electrónico a: blogcoachingenmexico@gmail.com o en el teléfono (55) 6380-0119. Y en formato e-Book [aquí](#).



Algunas impresiones del evento:



Wendy Ortíz:

"Me siento muy afortunada porque he tenido la gran experiencia de aprender de varios de los Coaches que escriben este libro a quienes admiro y quiero, los felicito por esta gran iniciativa de coincidir en una publicación que prometo leer disfrutar y recomendar para que toque tantas vidas como los autores lo han hecho exitosamente de forma personal.

Gracias por trascender en mí."



Andrés Ochoa y Carlos Rebollo:

"En primerísimo lugar, de todo corazón agradezco la valiosa oportunidad recibida, así como el cúmulo de aportaciones vertidas por ti y todos los destacados panelistas durante la presentación de tu nuevo libro. Estaremos pendientes de la nueva fecha para la inclusión de otros colegas de Human Potential & Business."



Coach Internacional y Ontológico MACIE Coaching Paty Villa:

"Te felicito por tu gran interés en el Coaching, sigo tu blog y realmente te admiro. Gracias por contribuir de esta manera con nosotros. Me encantó estar presente en la Presentación del libro, entre tantos Coaches tan nombrados en el medio."



Coach y Director de Recursos Humanos en CCPM Oscar Corona:

"Primero que nada, quiero felicitarte por esta obra. Me sentí conmovido al notar cómo fuiste capaz de reunir a tantísimas personalidades del mundo del Coaching y atestiguar el afecto y admiración sincero con el que se refirieron a tu persona."



Coach de Biodanza Lucía Blanco:

"Felicitaciones por el evento, me encantó estar aquí y me pareció genial tu enfoque de recopilar las entrevistas que has hecho y el panel que reuniste."



Arq. Pedro Germán Sánchez. Grupo GGA:

"Antes que nada quiero felicitarte por el evento, en verdad me encantó y déjame decirte que me llevé una grata impresión al darme cuenta de todo lo que hay alrededor del Coaching. Yo estoy a punto de certificarme y lo que vi me motiva a seguir preparándome."



C.P. Manuel Palacio y familia:

"Primeramente felicitarte por la excelente presentación de tu libro, la verdad como lo mencionaste, a pesar de ser un tema muy diferente a los que tengo en el día"

a día, me pareció sumamente interesante, así como toda la gente tan importante dentro del ámbito del Coaching que tuvimos oportunidad de escuchar, también agradecerte la gentileza que tuviste en haberme permitido el llevar a mi esposa y a mi hija que entre paréntesis se encuentra muy emocionada con el tema del Coaching y le sirvió mucho escuchar a tan excelentes expositores, realmente salió encantada.

Te mandamos mi familia y un servidor un amplio reconocimiento a tu gran labor, para lo cual no tardaremos en adquirir el libro rogándote posteriormente que nos lo dediques si te es posible.”

Reportaje por: Marcia Vásquez

Fotografías por: Angélica Rico, Beto Cronopio y Arnulfo Martínez



