

CEREMONIA DE GRADUACIÓN DE LA PRIMERA GENERACIÓN DE COACHES CIEGOS EN EL MUNDO





El pasado 4 de junio, en el Museo de arte Carrillo Gil de la ciudad de México, se llevó a cabo la entrega de diplomas a la primera generación de Coaches ciegos registrada en el mundo. Tuvo su fruto la iniciativa auspiciada por Elena Espinal,

directora de Team Power, en conjunto con la organización Ojos que Sienten y con el apoyo de profesores de Maestría de Coaching, la agencia de publicidad Oveja Negra Lowe y la Universidad de Londres.



En un ambiente emotivo y festivo propio del logro de sueños e iniciativas de muchos, de ejemplos inspiradores, de ser testigos de la inclusión de gente considerada usualmente discapacitada en el ámbito del Coaching profesional. Los catorce estudiantes ciegos y ahora Coaches certificados, estuvieron acompañados por familiares, amigos, profesores, invitados especiales, coaches colegas y medios de comunicación. El salón con

cabida para más de cien personas estuvo a pleno y hubo que habilitar más lugares dado que siguió registrándose más asistencia de la esperada.



El maestro de ceremonias, Sergio Saldivar abrió el evento presentando a los miembros del presidium integrado por: Oscar Rodríguez Gómez Daza, Director General del Corporativo de la Universidad de Londres; Irene Álvarez Directora General de Ojos que Sienten, A.C.; Airam Sánchez Presidente de ICF Charter Chapter México, Rafaél Gómez Director Creativo de Oveja Negra Lowe.



Se recibió a los graduados con un fuerte y largo aplauso. Desde su entrada se generó un sentimiento de profundo amor, respeto y reconocimiento compartido por todos los que estábamos presentes.



Los graduados: **Damaris González, José Manuel Pacheco, Alberto Loranca, Marco Antonio Martínez, Gerardo Ramírez, Pepe Macías, Raúl López Esquivel, Rubén Reynoso, Carmen Hernández, Mariel Salas, Verenice Hernández, Laura Vásquez, Palmira Martínez y José Córdoba**, visiblemente emocionados y con la fortaleza que dan sus ejemplos de vida y el haberse graduado en esta especialidad compartieron este logro y paso trascendente en su vida, ya que están conscientes de tener más conocimientos y herramientas al servicio de ellos mismos y sus clientes, los Coachees, quienes estarán en buenas manos, se podría decir con Coaching con Visión con “confianza ciega”.



El programa de la ceremonia de graduación incluyó, mensajes de los miembros del presidium:

Oscar Rodríguez Gómez Daza, director de la Universidad de Londres, destacó la motivación y compromiso que adquieren al pronunciar sentido mensaje a los asistentes.



Irene Álvarez, directora de Ojos que Sienten, destacó la importancia de la capacitación y la educación, y de la alianza entre Ojos que Sienten y Team Power:

“Hay que creer en el potencial de la gente, si ustedes no creen que tienen el potencial, no estarían hoy aquí sentados. La importancia de las condiciones de equidad y justicia, hay que dar ese `empujón` para que más personas puedan acceder a un trabajo digno donde sean considerados por el valor que pueden aportar a la sociedad y no por la discapacidad. Eso es lo que detectamos en Ojos que Sienten con los talleres y cenas en la oscuridad para incluir a más personas como líderes y agentes de cambio. Lo que buscamos al final de la capacitación es que se desplacen a través de su discapacidad”.



Airam Sánchez Santos, actual presidenta de ICF, sumamente emocionada y honrada reconoció el proceso de formación de los graduados al igual que los aprendizajes obtenidos:

“Hoy vienen ustedes a traen un viento fresco a nuestra profesión que hace que nos cuestionemos si realmente estamos haciendo lo correcto, si nos invita a romper barreras egocéntricas y también papeles protagónicos. Si podemos estar dispuestos para el otro desde la ética acompañamos al que confió en nosotros, tenemos ese compromiso como

Coaches. Como presidenta de ICF también tengo mis preguntas. ¿Qué sigue?, cómo podemos hacer en ICF, para tomar esta riqueza, que espacios para lograr esta inclusión, porque esto es nuevo para mí y agradezco a Elena, esta visión, para abrir estos espacios. Muchas gracias. Y bienvenidos colegas. Felicidades.”

Rafael Gómez, director Oveja Negra Lowe, quienes diseñaron la campaña para “Coaching con visión” dio las gracias a Elena por permitirles participar en este proyecto:

“Los proyectos son puntuales, este proyecto es muy diferente. La idea de que un discapacitado necesita nuestra ayuda, es al revés. Este evento debería ser más promovido. Están cambiando una idea preconcebida. Son un ejemplo. Es impresionante, no tenemos la capacidad de ver lo que es. Están cerca de la igualdad más que de la inclusión.”



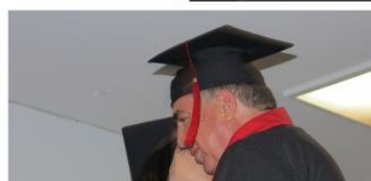
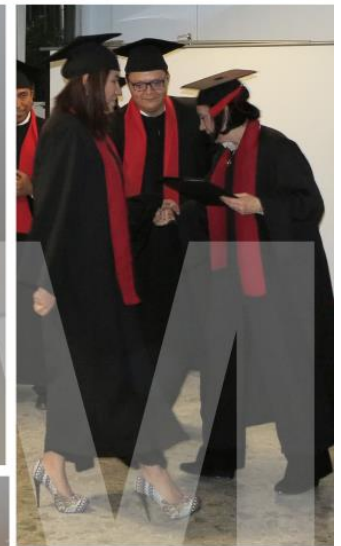
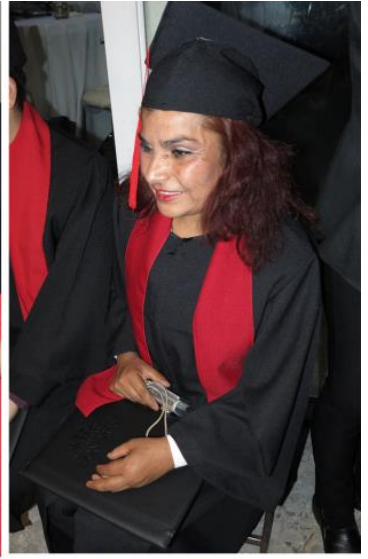
Además, el director creativo Oscar añadió:

“En vez de inspirarnos para diseñar la campaña, terminamos recibiendo inspiración para nuestras vidas, para los retos diarios, hacerse de desayunar, ir al trabajo, retos fuertes a los que se enfrentan ustedes con determinación. Es curioso que los llamen discapacitados. Es una campaña inversa, ayudar a los que ven. La gente que ve necesita ayuda.”

Como parte de la ceremonia, los nuevos Coaches dirigieron una dinámica con los invitados, en dónde dejaron ver parte de sus competencias en el manejo de las herramientas del Coaching.



Vestidos con toga y birrete, tanto los miembros del presídium como los graduados, el salón se engalanó y fue un marco inigualable para honrar y hacer la entrega formal de las certificaciones a cada uno de ellos, los nuevos Coaches profesionales.



 Coaching^{Blog}
en México

La entrega de diplomas avalan la culminación de sus estudios, se otorgó después de haber cubierto 150 horas de entrenamiento del programa Accredited Coach Training Program (ACTP) de la International Coach Federation (ICF), impartido por Elena Espinal y su grupo de profesores.



Estos Coaches se distinguen y refuerzan su accionar como Coaches profesionales por diversas características de su situación: Contar con una capacidad de escucha muy desarrollada al no tener vista como los normoventes; Ser un ejemplo de vida, cada uno de ellos se ha sobrepuesto a la pérdida de la vista (todos perdieron la vista por diferentes motivos); No tener distractores visuales que los Coaches normoventes tienen que combatir; Una percepción del espacio y los movimientos única, perciben el más mínimo movimiento; Una motivación diferente y muy poderosa a los normoventes, servirme desde mi “incapacidad” y servir a los otros, mis clientes, mis Coachees



Las adversidades, compromiso y ejemplos de vida y su esfuerzo para formarse como Coaches, se destacan en el reportaje que hicimos el 11 de Abril del 2014, que se ve con mayor profundidad en la siguiente liga:

<https://blogcoachingenmexico.com/coaches-ciegos/>

Elena Espinal, orgullosa, soñadora, visionaria, hoy tiene en su haber otra experiencia más y significativa en su gestión como ser humano, que al final, con lágrimas en los ojos, nos dijo:

“Hay veces que la vida te permite tocar el cielo, hoy lo tocamos el espíritu rebelde de que “no se puede”, ¡sí se puede!, Hoy vieron como coacheaban, es un arte natural para ellos, en el cual podemos trabajar un montón. El camino para contratarlos es llamándonos a Team Power, nosotros vamos a alivianarles totalmente el camino, ojalá los contraten para que salgan a hacer trabajos de equipo, queremos que realmente trabajen muchísimo, que den conferencias, que hagan trabajo de equipo, que den Coaching individual, que trabajen en las empresas, se lo merecen y la empresa que los contrate se lleva un regalo”.

El grupo de Maestros, **Sussie Warman, Diana Ajtzen, Osvaldo Vicenté y Julián Robles** mostraban visiblemente su emotividad y orgullo por haber formado parte de esta primera generación, no dejaron de comentar la complejidad que tuvo su labor al tener que adaptar sus métodos de enseñanza a tan particular situación para transmitir sus conocimientos y habilidades, como decían: “el Power Point, no lo podemos usar”.



Los maestros añadieron:



Diana Ajzten:

“Un evento súper emotivo, es un logro para nosotros, para ellos y para todos los que hemos participado, es increíble. Me deja un crecimiento y aprendizaje emocionante, son retos nuevos para mí, porque como dijo Elena, es una manera diferente de enseñar. Estamos revisando todo lo que hicimos para hacerlo sustentable, escribirlo en un libro, para realmente modelar este aprendizaje que ellos nos dieron. Para quien quiera contratar los servicios de estos nuevos Coaches hay que ponerse en contacto con Ojos que Sienten, con Team Power o cualquiera de nosotros en el staff y por supuesto que cualquiera que los contrate se lleva unas joyas impresionantes para lo que puedan hacer en sus empresas, en sus personas, porque ellos no conocen límites, es lo que les

abre posibilidades y eso se lo transmiten a sus Coachees. Abren un mundo de posibilidades”



Sussie Warman:

“Estoy muy orgullosa y muy llena de ver este proyecto, ver comenzar a estos muchachos y todo nuestro esfuerzo mutuo se ve, así que estoy muy contenta. Yo soy la más transformada, la que más ha aprendido, no hay límites y la transformación es posible, todo se puede queriendo, y más que nada es que existe esa posibilidad que siempre está en nosotros. Esto es lo que me enseñaron ellos y la verdad estoy muy

satisfecha. A quienes los contraten, les aseguro que harán un trabajo extraordinario, denles la oportunidad porque los beneficiados serán todos los que reciban este toque de los graduados”.



Julián Robles:

“Es algo increíble, el reto mayor fue para mí mismo, pero ver cómo llegaron y cómo estábamos conversando las últimas sesiones con un poder inusual en su máxima expresión con ellos, el nivel de conciencia es increíble, para mí ya no hay discapacitados, simplemente posibilidades diferentes. Tuve que romper paradigmas míos,

fuimos socios del aprendizaje”.



Oswaldo Vicenté:

“Estoy movido por no solo el evento de esta noche, sino porque confirmo que el Coaching es aprendizaje, con ellos fui al otro lado del aprendizaje, tuve que aprender para poder compartir mis conocimientos, pero más allá, tuvo que ser diferente. Ellos me llevaron a ese ser diferente que hoy en día puede compartir desde la inclusión, desde la diversidad, desde la

discapacidad, y ese es un regalo para mí. Nos vemos en la segunda generación”.

Al final declaró la Directora de Ojos que Sienten, **Irene Álvarez**:



“El evento me deja poner en evidencia lo que muchas personas en lo social no ven, que es un talento que está en muchas partes de nuestro país, y que solamente vale la pena apoyarlo, pulirlo, y creer en ellos. Yo creo que este es el inicio de muchísimas más generaciones de personas que pasen por la capacitación de Ojos que Sienten en alianza con Team Power y vamos a ver resultados muy positivos de esta iniciativa”.

Al final hubo un convivio dónde se brindó por el éxito de esta generación de Coaches, la primera en el mundo de Coaching con Visión.

¡Felicidades a todos!



*Luis Fernando González.
Director Blog Coaching en México.*



Angélica Rico.
Fotografía, Edición y Diseño.



www.team-power.com



OJOS QUE SIENTEN A.C.
Integrando a través del Arte

www.ojosquesienten.com



www.udlondres.com

www.loweandpartners.com